

Årsmelding 2017

for

Styret Staal Jørpeland IL

Vår visjon:

«Vi skaper idrettsglede og begeistring!»

Våre verdier:

«Handlekraft, Engasjement, Respekt»

Vårt oppdrag:

Vi skal:

- gi et **bredt aktivitetstilbud** for barn og ungdom,
- gi barn og ungdom **trygge rammer** for utvikling av gode **holdninger, sosiale ferdigheter** og **følelse av mestring,**
- være den viktigste møteplassen på Jørpeland,
- være den sportslige spydspissen i Ryfylke.

Årsmelding Styret

Medlemstall

Betalende aktive medlemmer hentet fra idrettsregistreringen pr. 31.12.2017. Disse tallene kan være lave for noen av gruppene målt opp mot tidligere år grunnet at det da har blitt hentet opplysninger på andre grunnlag.						
Hele klubben						
Alder	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26- år	Totalt
Kvinner	0	117	122	13	30	282
Menn	0	180	150	16	98	444
Sum	0	297	272	29	128	726
Aktive i gruppene						
Fotball						
Alder	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26- år	Totalt
Kvinner	0	88	64	6	12	170
Menn	0	162	133	10	86	391
Sum	0	250	197	16	98	561
Håndball						
Alder	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26- år	Totalt
Kvinner	0	98	76	3	16	193
Menn	0	75	32	6	13	126
Sum	0	173	108	9	29	319
Friidrett						
Alder	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26- år	Totalt
Kvinner	0	4	2	0	1	7
Menn	0	8	1	0	1	10
Sum	0	12	3	0	2	17
Superstaal						
Alder	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26- år	Totalt
Kvinner	0	0	4	4	4	12
Menn	0	0	3	0	1	4
Sum	0	0	7	4	5	16

Antall registrerte medlemmer som er sendt kontingent til

	Totalt
Aktive Medlemmer	814
Ikke-aktive Medlemmer	106
Totalt	920

Ikke-aktive Medlemmer er Støttemedlemmer

Overordnede mål og strategier

De enkelte gruppene har avgitt sine årsmeldinger som egne dokumenter.

Styret har videreført overordnede mål fra 2016:

- **Antall medlemmer**

Ihht medlemsregisteret (aktive utøvere talt 1 gang) har antall medlemmer økt med 20% fra 2015 og har hatt en jevn økning fra 2013. Noe av økningen skyldes bedre kvalitet i medlemsregister

- **Redusere frafall**

Ut fra medlemsregisteret vises ikke frafall på en god måte, men alle gruppene har frafall. Klubben har liten kontroll og oversikt over årsakene til frafallet som er.

- **Trenerutvikling**

Årsmøtet i 2016 endret Talentutvikling til Trenerutvikling for å sette ekstra fokus på viktigheten av å øke den faglige trenerkompetansen i klubben. Styret ser dette som viktig for at vi skal ha best mulig kvalitet i treningene og på den måten også bedre kunne ivareta alle utøvere, også som ønsker å nå langt med sin idrett.

- **Nivå på seniorlag**

Alle 4 seniorlagene holder jevnt godt nivå:

Fotball herrer: 3.div

Fotball damer: 3.div

Håndball herrer: 3.div

Håndball damer: 3.div

Det er styrets oppfatning at alle gruppene i klubben driver godt, og at det i all hovedsak drives tråd med klubbens visjon om «å skape idrettsglede og begeistring», i overenstemmelse med våre verdier «handlekraft, engasjement, respekt», for oppfylle klubbens «oppdrag» (se forsiden). Arbeidet i gruppene og i styre, gir et styrets oppfatning et godt utgangspunkt for årene som kommer.

Det er forskjellig modenhet i bruk av målene og hvordan disse er formulert. Her må også Styret være tydeligere å definere mål og hvordan dette skal måles.

Styret vil like vel oppfordre flere medlemmer til å engasjere seg i styre og i ledelse i klubben, da vi trenger flere for å få bedre fokus på de viktige fellesoppgavene i klubben!

Trenerutvikling

Trenere (ofte foreldre) er og vil alltid være den **viktigste resursen** for å skape et godt tilbud i klubben på alle nivåer.

Tilstrekkelig med lagledere på treningene er avgjørende for å kunne gi et godt tilbud sammen med engasjerte trenere. Styret mener at den valgte strategien med å satse på å utvikle og heve kompetansen på lagledere/trenere er den viktigste nøkkelen for å holde frafallet nede i alle grupper.

Videre mener styret også at trenerutvikling vil være den viktigste faktoren med tanke på talentutvikling, og for å opprettholde klubben sin status som den sportslige spydspissen i Ryfylke.

Styret er godt fornøyd med kvaliteten på lagledere og oppmenn, og er imponert over det engasjementet som legges ned hver dag, år etter år. Samtidig ser vi at det er utfordrende å få påmeldinger til trenerkurs. Trenersamlinger gjøres forskjellig i gruppene, og har potensiale for utvikling og forbedring.

Antall deltakere på trenerkurs i 2017:

Fotballgruppa: 11 stk Grasrottrener (UEFA C)

Håndballgruppa: 2 stk Trener II kurs

Styret oppfordrer gruppene til å ha et aktivt forhold til trenerutdanningen. Særlig fotball og håndball utvikler seg stadig og det kommer mer og mer pålegg fra forbundene om krav til formell trenerutdanning for å være med i høyere nivå i de høyere ungdomsklasser og også seniorlag. Styret anser det som viktig at klubben er mest mulig selvforsynt med lokale trenere.

Bredde

Styret mener at klubben først og fremst skal legge til rette for at det alle medlemmer skal få et godt tilbud uavhengig av alder og nivå. Klubben gir etter styrets mening et godt tilbud til både bredden og den som vil ekstra mye. Flere grupper har opplevd at vi får nye aktive fra andre klubber i Ryfylke, spesielt i alderen over 15-16 år, som ønsker et tilbud på høyere nivå. Styret mener dette er veldig positiv. Tilsvarende har flere Staal spillere vært med klubber i Stavanger regionen gjennom sesongen.

Styret ser det er noe forskjellig praksis i håndtering av topping/bredde i gruppene og ønsker å tydeliggjøre retningslinje for dette i sportsplanen. Hvordan vi skal drive utvikling av spillere som evner og ønsker mer enn de fleste må være en del av samme presisering.

Trygge rammer

Ved å satse enda mer på utvikling av dyktige trenere, ønsker klubben å gi trygge rammer for at barn og ungdom skal få en god sosial- og sportslig utvikling i klubben. Ser vi på Ungdomsundersøkelsen som blir kjørt i skolene, opplever mange barn og unge høyt press og stress i ungdomstiden. Staal ønsker at deltakelse i klubben skal være motvirkende til dette med å ha et mobbefritt miljø preget av glede og mestring.

Hovedfokus for styret 2017

Fokuset for styret i 2017 har hovedsakelig vært økonomi og drift av klubben. I tillegg har styret vært involvert i Kvalitets klubb for fotballgruppa og Klubbhuset for håndballen, der begge initiativene har i seg frafall som tema, der det overordnede mål er å løfte oss som klubb, både på drift og sportslig.

På årsmøtet 2017 ble det vedtatt ny organisering av styret, der gruppelederne ikke er formelt medlemmer av styret, men at styret består av leder, nestleder og 4 styremedlemmer. Daglig leder (Rune Harestad) er sekretær for styret.

Fokus for daglig leder har endret seg noe mer mot drift av klubben og har overlatt enkelte «sekretær» oppgaver tilbake til gruppene. Det er ekstremt viktig for klubben at Rune som daglig leder fortsetter det gode sponsor arbeidet og annet inntektsbringende arbeid.

Daglig leder har etter styrets mening gjort en veldig bra jobb på mange områder i 2017. Spesielt jobbing med sponsergruppa og Ryfylkemessa i lag med Tore Bakken. Styret anser messa som en suksess til å være første arrangement, med gode tilbakemeldinger fra publikum og utstillere. Det er vedtatt at Ryfylke messa skal arrangeres på nytt i 2019.

Sponsergruppa har bestått av:

- Rune Harestad – sponserleder og har med seg i "ledergruppe":
- Holger Austvoll
- Colin Adams
- Børge Oanes

I tillegg har vi fått med andre som skal bistå med salg av sponserpakker:

- Trond Sandvik
- Vidar Larsen
- Jan Moe
- Solveig Østerhus

Sponser gruppa økte omsetning med kr. 122.420 fra 2016 til hele 1.412.243,- for 2017 – det er utrolig bra jobba og stor takk til våre sponsorer.

Prosjektgruppa for Ny Flebrukshall har overlevert styret en rapport på forprosjektet. Styreleder har tatt dette arbeidet videre og hatt flere gjennomganger med fotballgruppa for å konkretisere med tegninger hvordan ny flerbrukshall og fotball anlegg kan utnyttes i eksisterende hovedbaneområdet. Dette arbeidet med konklusjon av plassering er oversendt til kommunen. Plassering er i enden av hovedbanen mot JUS som vil kreve å flytte og opparbeide ny hovedbane mellom flerbrukshall og TF-banen. Plan avdeling har invitert til nye møter i mars 2018 for videre diskusjon rundt plassering. Det kan bli utfordring med foreslått plassering med tanke på areal til skolen og trafikkavvikling, slik at området nedenfor Strandahallen er et reelt alternativ.

Dugnadsinnsatsen er veldig bra i klubben, og omfanget er kanskje på metningspunktet for dem det gjelder. Styret inviterte derfor til medlemsmøte før vi sa ja til å arrangere 17.mai for 2018. Styret vil takke alle for den store innsatsen som legges ned i dugnadsarbeid – uten dette, ingen klubb.

Styret har hatt 8 styremøter etter årsmøte 2017, og gjort følgende vedtak:

- Ole Kristian Risa tiltrer som prosjekteier i arbeidet med å planlegge ny storhall på Jørpeland inntil videre
- Politiattest skal kreves av lagledere og andre som har ukentlig kontakt med utøvere i Staal. I tillegg skal det også kreves politiattest fra voksne som i Staals regi overnatter med barn lenger enn én natt i strekk.
- Det skal etter de tradisjonelle cupene Staal deltar i, samt etter sesongslutt, sendes ut evalueringsskjema til trenere/foreldre/utøvere. Dette som et verktøy for å fange opp ting som kunne blitt gjort bedre både ovenfor foreldre og utøvere.
- En komité bestående av nåværende æresmedlemmer har foreslått statutter for på hvilke grunnlag vi i klubben skal kunne utnevne æresmedlemmer. Styret vedtok disse statuttene.
- Renholder skal få et lønnstillegg, hvor ny timesats nå bli 180,-/time
- Styret vil utfordre håndballgruppa til å komme med et forslag på hvordan vi i fremtiden skal håndtere samarbeidsavtaler med andre klubber.
- Hovedstyreleder eller et av styremedlemmene skal presentere gjeldende sportsplanen på det første «trenerforumet» minst én gang pr. år foran sesongåpning i hver av gruppene håndball og fotball.
- Styret godkjenner forslag til æresmedlemmer, blir offentliggjort på årsmøtet

ØKONOMI

Årsresultat 2017 med budsjettforslag for 2018:

STAAL JØRPELAND IL RESULTAT

	Note	Budsjett 2018	Virkelig 2017	Budsjett 2017	Virkelig 2016
Driftsinntekter					
Fotball Fritidsordning		120 000	88 075	0	0
Kontingenter		1 475 250	1 457 350	1 478 250	1 481 442
Sponsorinntekter		1 342 934	1 412 243	1 302 934	1 289 823
Tilskudd/offentlig støtte	2	1 379 000	1 629 637	1 349 000	1 372 586
Dugnad, billettinntekter og arr.		1 897 000	1 731 547	2 098 221	2 104 724
Sum driftsinntekter	1	6 214 184	6 318 852	6 228 405	6 248 575
Driftskostnader					
Varekostnad		486 800	552 372	1 068 300	636 441
Lønnskostnad	3	2 303 308	1 833 888	1 779 405	1 477 364
Avskrivning på varige driftsmidler	4	0	0	0	0
Reiseutgifter		978 800	754 481	743 500	804 432
Annen driftskostnad	3	2 626 866	2 737 387	2 623 279	2 757 615
Sum driftskostnader	1	6 395 774	5 878 128	6 214 484	5 675 852
DRIFTSRESULTAT	1	-181 590	440 724	13 921	572 723
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
Annen renteinntekt		0	2 197	0	1 426
Annen rentekostnad		0	9 589	0	17 005
ÅRSRESULTAT	1	-181 590	433 332	13 921	557 144
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT					
Overføring mot annen egenkapital	5	-181 590	433 332	13 921	557 144
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER	1	-181 590	433 332	13 921	557 144

Balanse:

STAAL JØRPELAND IL

BALANSE

EIENDELER	<i>Note</i>	31.12.2017	31.12.2016
ANLEGGSMIDLER			
Staalun	4	0	0
SUM ANLEGGSMIDLER		0	0
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer		155 518	267 645
Andre fordringer		52 600	58 000
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	2 753 100	2 518 486
SUM OMLØPSMIDLER		2 961 218	2 844 131
SUM EIENDELER		2 961 218	2 844 131

EGENKAPITAL OG GJELD		31.12.2017	31.12.2016
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	5	2 325 581	1 892 248
SUM EGENKAPITAL		2 325 581	1 892 248

GJELD

KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		299 712	493 363
Skyldig offentlige avgifter		102 711	87 047
Annen kortsiktig gjeld	7	233 214	371 472
SUM KORTSIKTIG GJELD		635 637	951 883
SUM GJELD		635 637	951 883
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 961 218	2 844 131

Jørpeland, den 08. mars 2018

Ole Kristian Risa
Leder

Elisabeth Lerstøl Oftedal
Nestleder

Colin Adams
Styremedlem

Thomas Tunland Mæhle
Styremedlem

Erik Ødegård
Styremedlem

Mads Tjøtta
Styremedlem

Rune Harestad
Daglig leder

(godkjent via mail)

